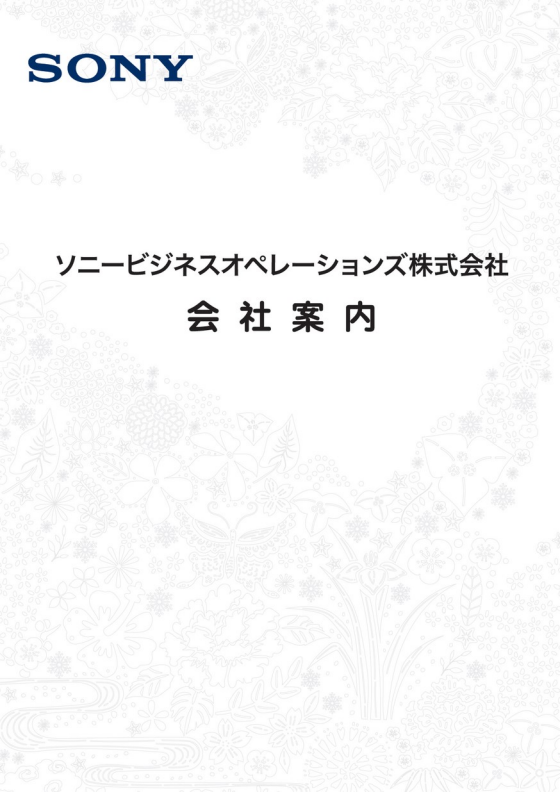


The Sony logo is positioned in the top left corner. The background of the entire page is a light gray, intricate floral and leaf pattern. The pattern consists of various stylized flowers, leaves, and vines, creating a dense, decorative texture. The Sony logo is in a dark blue, bold, sans-serif font.

SONY

ソニービジネスオペレーションズ株式会社
会 社 案 内

沖縄から世界へ

ソニーグループのグローバルビジネスを沖縄で支える

OUR STORY

これまででも、これからも
社員とともに成長していく

2007.4

ソニーサプライチェーンソリューション株式会社
沖縄事務センター開設

*現)三井倉庫サプライチェーンソリューション株式会社

2017.9

子育てサポート認定制度「くるみん」企業認定

社員が安心して長く働ける環境の実現に向けて、段階的に制度の充実化を行った。男女問わず子育ての両立支援を行うことで、キャリアをあきらめない働き方を実現。

2018.11

女性活躍推進法に基づく「えるぼし」企業認定

女性が8割超を占める当社。設立当初から女性が活躍できる場の提供として、女性管理職の登用/仕事と育児の両立ができる環境整備などを行ってきた。今後もさらに上を目指して活動を続けていく。

2019.1

在宅勤務制度導入

社員が各人の状況を最大限に生かした働き方を実現するために在宅勤務制度を導入。多様な働き方への足がかりとなった。

ソニービジネスオペレーションズ
株式会社設立

SONY

沖縄事務センターの稼働実績を機に、ソニーグループ内における各事業に付随する各種オペレーション領域を担う新会社として、ソニービジネスオペレーションズ株式会を設立。ソニーグループとして、沖縄で初の会社設立となった。

2011.1



2021.4

フルフレックスタイム勤務制度導入

2012年に導入したフレックスタイム制度をさらにコアタイムのないフルフレックス制度へと改定。



2015.1

年間所定労働時間改定

フレックスタイム制度導入等による効率的な働き方や業務改善により業務品質を維持しながら、生産性の向上を図ることで、年間所定労働時間の削減に繋がった。社員一人ひとりの努力が、長く働ける環境づくりを支えている。



2016.10

「沖縄県人材育成企業」認証

人材育成の取り組みを継続的に行うことで、社員が働きがいをもちつつ、キャリア形成ができる環境がつくられていった。



2021.11

PRIDE指標 ゴールド認証

LGBT+Qなど多様な個性を重んじ互いを尊重しながら働ける職場として、最高評価のGOLD認証を受ける。3年連続ゴールド認証獲得。

2023.10

多様な正社員制度を策定

正社員制度に選択できる2通りのキャリアを策定。一般正社員として安定してキャリアを重ねる、またはグレード正社員として一段階上の役割を目指すなどそれぞれの目標に向けてチャレンジできる環境がある。

2024.04

年間休日122日 完全週休二日制へ

それまでの年間休日119日を122日へと大幅変更。
家庭と仕事、プライベートとキャリア、どちらの充実も実現できる素地が整った。

調達業務部

ソニー製品に使うパーツの調達ならお任せ!

TVやオーディオ、デジタルカメラなどの部品注文やそれを海外の工場へ届ける手配、製品化される前の試作品の輸入、修理部品の手配などを行っています。対応する相手が海外の場合は、英語でメールを送ることもあります。



SC 業務部

ソニー製品、計画通り全世界にお届けします。

TVやデジタルカメラなどの生産計画に基づいた出荷管理やデータ入力などサポート業務を行っています。また、全世界の物流に関するレポート作成やソニーグループ内で使用するシステム利用料などの請求支払業務も行っています。



ソニーグループを「事務」で支える 5つの業務領域

ソニービジネスオペレーションズは、グループで唯一沖縄で誕生した会社です。

ソニーは新しい技術やコンセプトでお客様に感動を与える製品サービスを提供し、成長してきた会社ですが、ソニービジネスオペレーションズはそのビジネスにおける事務プロセス「製造、物流、マーケティング、販売、修理などのアフターサービス」から「グループ各社の経理や人事、総務の分野」までソニーグループの各領域でさまざまな事務業務を担い、ソニーグループの発展に貢献しています。

「事務のプロ」を自負する私たちは、質の高い事務を提供するために業務の「集約化・標準化・効率化」をはかり、質の向上と機能強化をすすめる「業務改善」に力を

エンプロイサポート業務部

グループ社員のサポートならお任せ!

ソニーグループに勤める社員の福利厚生の手続き、住民税の計算、保険業務、派遣社員の契約対応など人事総務領域全般のサポートを行っています。



営業業務部

ソニー商品を店舗にお届けします。

店舗からの注文に対する納期回答や商品の手配、店舗における商品販売をサポートするためのカタログや見本の手配、修理に関する費用精算業務などを行っています。



入れています。DXによるツールの開発・活用を推進しつつ、蓄積したノウハウを個人から組織へ、部署から部署へと展開し、私たちだからこその高品質なオペレーションの提供を実現しています。

ソニービジネスオペレーションズをつくっていくのは、社員ひとりひとりの個の力です。それぞれの業務で専門性を高めながら、さまざまな領域で幅を広げ、個人として成長できる環境があります。成長した個人が優れたチームを生み、協働し強い企業として成長していくそれが私たちの目標です。

私たちは沖縄の企業として、ソニーグループの一員として、地域の経済活動に寄与し地域とともに大きく発展することを目指します。

アカウント業務部

売上と経費の請求・支払、経理のプロを目指します。

グループ各社の経費支払や社員の経費精算、ソニー製品を納品したお店への商品代の請求と回収、各社の資金管理や為替取引等を行っています。ソニーの経理業務を沖縄に集約する事でグループ全体の事務効率向上を目指しています。



社内業務の 円滑化を支える2部署

ビジネス企画管理部

最新ツールを使った業務改善、サポートします！

他部で行っている業務改善の推進や機展開、サポートを行っています。近年ではRPAやAI-OCRを取り入れた業務効率化の全社推進しています。また予算管理や個社経理業務など会社の経営に携わる仕事も行っていきます。



人事総務部

会社の活動を支える、バックオフィス業務！

安心・安全な職場で、社員が能力を最大限に発揮し、やりがいを持って働ける環境づくりと会社の発展と活性化に寄与する人材づくりを行っています。企業活動の基盤を作るのが仕事です。

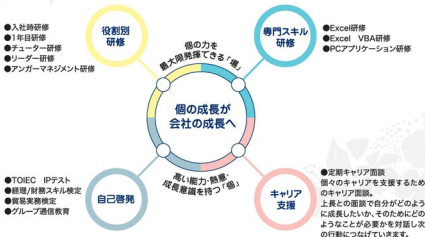


主な取引先

ソニーグループ(株)
ソニー(株)
ソニーマーケティング(株)
ソニーグローバルマニュファクチャリング&オペレーションズ(株)
(株)ソニーインタラクティブエンタテインメント
ソニービジュアルソリューションズ(株)
ソニーカスタマーサービス(株)
ソニーコンシューマーセラーズ(株)
ソニーグローバルソリューションズ(株)
ソニーセミコンダクタソリューションズ(株)
ソニーセミコンダクタマニュファクチャリング(株)
ソニーストレージメディアマニュファクチャリング(株)
ソニーネットワークコミュニケーションズ(株)
(株)ソニーミュージックエンタテインメント
ソニーバイオテクノロジー
株式会社NSFエンゲージメント
三井倉庫サプライチェーンソリューション(株)
ソニーサーモテクノロジー(株)

PERSONNEL DEVELOPMENT

個人として、会社として成長しつづけるために



「沖縄県人材育成企業」に認証されています！

社員が働きがいを感じ、スキルアップとキャリア形成を行うことができる人材育成に優れた企業を沖縄県が認証するものです。

CAREER

わたしの目指す場所
自分らしく選択できるキャリア

契約社員から正規社員登用へは、一般正社員、グレード正社員と段階を踏んで二つのキャリアが選べます。

契約社員で入社後4回の年度更新を経て「一般正社員」へ転換。さらに管理職やリーダー職などより高い役割を目指す「グレード正社員」へチャレンジできる制度があります。



自分らしさ

人事総務部統括部長 中元 正三

ソニービジネスオペレーションズは、ソニーグループから幅広い領域で事務の業務を受託しており、ソニーグループのビジネス展開をオペレーション領域で支える重要な役割を担っています。

当社で働くことで、オペレーション業務の基礎となるITリテラシーを高め、業務効率化の手法を学ぶことができますし、幅広い様々な事務業務を経験することもできます。直近では、DXなど様々な手法やツールを活用し、業務効率化を推進していますので、そ

れに触れる機会も多くあります。

「自分のキャリアは自分で築く」という考えのもと、社員が成長し続けるために、様々なことへ積極的にチャレンジできるようサポートしていきます。ぜひ、当社で自身を成長させ、それぞれの想いを実現してください。

社員一人ひとりの成長が会社の成長に繋がります。楽しく働きながら、変化に対して意欲と好奇心を持ち、柔軟に学び、自身をさらに成長させたい意欲あふれる仲間をお待ちしております。



WORK STYLE

私らしさを大切に、
新たな働き方をデザイン

働く環境

ライフイベントの変化をサポートする制度が充実



年間休日122日

完全週休二日かつ有給休暇
は入社時即日付与。



月間フレックス勤務制度

一定の範囲内で始業および
終業の時間が選択でき、ワ
ークライフバランスを意識し
た働き方が可能です。



在宅勤務制度

自宅でもオフィス勤務と同様に
働くことが可能です。



育児短時間勤務制度

子どもが小学校を卒業する
まで取得が可能です。



産前産後休暇・育児休暇制度

産前産後休暇、育児休暇は子
どもが1歳になるまで取得が可
能です。※最大2歳まで延長可
能です。



介護サポート制度

介護休職制度、介護短時間勤
務制度があります。



子育てサポート企業認定制度
「くるみん」に認定されています。



女性活躍推進法に基づく「えるぼし」に
認定されています。



PRIDE指標 ゴールド認証

LGBT+Qなど多様な個性を重んじ互いを尊重しながら働ける職場として
最高評価のGOLD認証。3年連続ゴールド認証獲得。



福利厚生

“社員のためにできること”
充実した福利厚生制度

ソニー健康保険組合、各種社会保険
完備、財形貯蓄制度、社員持株会、
ソニーグループ保険、慶弔休暇など



代表取締役社長 清水 美能留

当社はソニー設立時からの「自由闊達」「チャレンジ精神」の理念の下、多様な価値観を受け入れ、個人の個性を尊重し、一人一人が成長できる環境を大切にしています。また、業務改善活動では組織を越えて、異なる部門や職種の人々と意見を交わし、協力しながら、業務プロセスの改善と効率化に取り組み、個性を遺憾なく発揮できる環境です。

ワークスタイルとしては働く時間を自由に選べるフルフレックス制度、テレワークによる在宅勤務

など柔軟な働き方でワークライフバランスを支援し、仕事とプライベートを両立させながら、充実した人生を送ることができる環境をサポートしています。

社員一人ひとりが自分らしく働き、個人として成長する。それがチームの成長、会社の成長へとつながってゆきます。

ソニーグループの多様なビジネスを支える当社はこれからも沖縄の地域貢献と個人・会社の発展を目指してゆきます。



ソニービジネスオペレーションズ
社員interview



Q ふだんの職場、社員の雰囲気教えてください。

社員一人ひとりが自由に意見を出し合い、のびのびと働いています。職場は風通しが良く、いい意味で上下関係なくフラットに話せるところが魅力。年齢層・価値観・取り巻く環境も様々ですが、個性的な人が割と多いですね。みんな自由というか……「ええそれだからいいよね、違うから面白いじゃん」って、等身大でいれる感じ。また、仕事に対して熱量が高い人も真剣にぶつかるともあります。か、お互いの価値観を尊重しないから「業務・環境をよくするために何ができるのか」を白分事として考えている社員が多いように思います。

Q 働く上で、具体的に必要なスキルはありますか？

メール、Excel、パワーポイントなどのPCスキルがあるとスムーズに業務
習得できますが、実際に業務をしながら覚えていくことが多いです。英語
を使う業務では英語スキルがあると尚良し。もちろんこれから英語を勉強
したい方も大歓迎です。ちなみに、当社は事務未経験で入社した人も
多いですが、研修・教育体制がしっかりしているので安心して働ける環境
が整っていると思います。入社当初は自信がない...と言っているメンバーも
数ヶ月後にはバリバリ業務をこなしています!(笑)



Q 福利厚生制度で「これはいい!」というものはありますか?

私のイチオシは「フレックス勤務制度」「在宅勤務制度」です！
2021年度よりフルフレックス制度(*)が導入されました。ちょっとした用事でも
出退勤を調整できるため、自分時間が増え、以前にも増してワークライフ balan
スの実感が持てるようになりました。

また、在宅勤務制度では自宅にいながらオフィスと同様に働くことができ、オンラインツールを駆使して業務を行っています。遠隔でのコミュニケーションの難しさなど大変に思うこともありますが、逆にコミュニケーションについて考えるきっかけになったことは大きな収穫でした。



設立日	2011年1月4日
社名	ソニービジネスオペレーションズ株式会社
代表	代表取締役社長 清水 美能留
所在地	〒901-1206 沖縄県南城市大里字仲間807番地
資本金	1,000万円

事業概要	ソーニグループ会社より事務業務の受託及び代行 (製造、資材購買、製品・部品輸送、製品・部品輸出入、 生産管理、請求書発行、商品受注、経理・財務サポート、 総務サポートなどに関連する事務業務)
主要株主	ソーニマーケティング株式会社(100%)
社員数	427人(2024年7月1日現在)



ソニービジネスオペレーションズ株式会社
Sony Business Operations Inc.



応募・問い合わせ先
 ▶詳細はホームページ
 でお調べください。